

राजपत्न, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचन प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 29 जुलाई, 1989/7 भावण, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

ग्रधिसूचनाएं

शिमला-2, 15 अन्तूबर, 1987

संख्या एस० टी० वी० (टी० ई०)बी(2)4/85-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के स्रनुच्छेद 309के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुरक्षक यांद्रिक पद की बाबत संलग्न अनुबन्ध 'अ' के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, ग्रनुरक्षक यांत्रिक वर्ग-III ग्रराजपितत पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 हैं।
 - (2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं श्रौर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में श्रनुरक्षक यांत्रिक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रर्हताएं श्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी श्रनुबन्ध "श्र" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन भौर व्यावृत्ति.—इस विभाग की श्रिधसूचना संख्या 1-150/69 एस0 ग्राई0 (स्था0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रिधसूचित ग्रनुरक्षक यांत्रिक के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्तित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन को गई कियो बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौबोिक श्रीक्षण विमान, हिनावत प्रदेश में श्रनुरक्षक यांत्रिक वर्ग-3 श्रराजपतित पद के लिए मर्ती एवं प्रोन्नित नियम

- 1. पद का नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्राय सीमा।

म्रनुरक्षक यांत्रिक । एक (1) । तृतीय वर्गे (भ्रराजपत्निन) । रुपये 400---660.

ग्रचयन । 18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ब्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्याययों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह श्रौर कि यदि तदर्थ थ्राधार पर नियुक्त किया गया श्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को स्रधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के स्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित भ्रायु में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम श्रायु सीमा में उसना ही शिथलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह श्रीर भी कि पिल्लिक सँक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिल्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिल्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पिल्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-बृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/कियं गये हैं धौर उन पिल्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में श्रन्तिम इप से श्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें ग्रावेदन ग्रामन्द्रित करन के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को ग्रधिसूचित किए जाते हैं। टिप्पण-2 --- ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रम्पिययों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रहेताएं।
- म्रनिवार्य :
- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्कि या इसके समत्त्य ।
- (2) एन० सी० वी० टी० द्वारा जारी किया मकेनिजम म राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या इसके समत्त्य। अधिमानतः दस्तकारो प्रशिक्षण सस्यान से कम एक वर्षका प्रशिक्षण।
- (3) प्रतिष्ठा प्राप्त कार्यशाला ग्रनुरक्षण ग्रौर मुरम्मत का कम से कम 2 वर्ष का श्रनुभव। वांछनीय ग्रहंताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशायों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

ग्रायु: नहीं ।

शैक्षिक ग्रहेताएं : नहीं ।

दो वर्ग, जिसका एक वर्ष से अनिधिक ऐसी प्रौर अविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

- 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु ग्रीर शैक्षिक ग्रह्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

की प्रतिशतता।

स्थानान्तरण किया जाएगा।

10. भर्ती की पद्धति -भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों प्रोन्नति द्वारा ग्रौर ऐसा न होने पर सीघी भर्ती द्वारा।

11 प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा

ब्यवसाय में सम्बन्धित कार्यशाला परिचारकी में जिनका ग्रेड में कम से कम 2 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

टिप्पण 1.-प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी:---

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके), के ग्राधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात समझे जायेंगे भौर विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे:

में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या

चाहिए :

परन्तु प्रोन्नित के लिये विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रह्ताए सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी

परन्तु यह ग्रीर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक

की श्रपेक्षतात्रों के कारण प्रोन्ति के विचार के लिए अपाव हो जाता है वहां उससे किनष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति के विचार के लिए अपाव समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदयें सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, श्रपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पण-2.— जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

- 12 यदि विभागीय प्रोन्नित समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
- जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।
- तों करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा श्रपेक्षित है।

- सीधी भर्ती किए जान वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्न-लिखित श्रवण्य होना चाहिए:—
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ग्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रभीका के देशों —कीनिया, युगाण्डा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तनजािया (पतृले तांगानीका और जंजीवार), जास्त्रिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायो निवास के आश्रय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) श्रीर (ङ) के ग्राध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अस्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के ऋधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/प्रनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गी और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिक्षिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वाबत. शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Notification No. STV (TE) B (2)4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Maintenance Mechanic.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal
 - 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Maintenance Mechanic shall be as specified in the Annexure

3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic notified vide Industries Department Notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

Recruitment and Promotion Rules for the post of Maintenance Mechanic Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training,
Himachal Pradesh Government

- 1. Name of the post
- 2. Number of jost
- 3. Classification
- 4. Pay scale
- Whether selection post or non-selection.
- 6. Age for direct recruitment

Maintenance Mechanic.

One (1).

Class-III (Non-Gazetted).

₽s. 400—660.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public sector corporation and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the

service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. Essential.—(i) Matric from a recognised Board or equivalent.

(ii) National Trade Certificate in General Mechanic or equivalent issued by NCVT preferably with Craft Training Institute training of at least one year's duration.

(iii) At least 2 years experience of maintenance and repairs in a reputed workshop.

Desirable.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods. By promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By promotion with trade concerned from amongst Workshop Attendants having at least five years regular service in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into

account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) Ad hoc service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note.—2 Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya Ugana a, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b) (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-vace test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal

Pradesh from time to time.

17. Power to relax

16. Reservation

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

L.

शिमला-2, 15 श्रन्तूवर, 1987

संख्या एस0 टी0 वी0(टी0 ई0) वी(2) 4/85-11.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के प्रनुच्छेद 309 क परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामश से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में कम्पाउण्डर पद की बाबत संलग्न ग्रनुबन्ध "ग्र" के ग्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, ग्रथात्:—

- संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भः—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग कम्पाउण्डर वर्ग-III श्रराजपित पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 है।
 - (2) ये नियम इस प्रधिसूचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं श्रीर भर्ती की पद्धति.—हिमावल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विसाण में कन्नाउण्डर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं श्रीर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी अनुबन्ध "ज" में विनिद्धि है।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृति.—इस विभाग की ग्रिधिसूचना सं0 1-150/69 एस 0 प्राई0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा श्रिधसूचित कम्पाउण्डर के पदों के लिए भर्ती एवं श्रीन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों से पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं भौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में कम्पाउण्डर वर्ग-3 श्रराजपन्नित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद का नाम

कम्पांउण्डर ।

2. पदों की सख्या

8 (ग्राठ)

3. वर्गीकरण

त्तीय वर्ग (ग्रराजपन्नित) ।

4. वेतनमान

हवये 510-940.

5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद

भ्रवयन ।

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 18 से 32 वर्ष: ग्राप्।

त्रापु ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत ग्रभ्यां वयों पर लाग नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रीर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्राम्पर्यी इस रूप में नियुक्त की तारीख को ग्रिधिक्वय ही गया हो तो वह तदथ या संविदा क ग्राधार पर नियुक्ति क कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण क लिए पाव हैं होगा :

परन्त् यह ग्रौर कि ग्रन्म्चित जातियों/ग्रन्मुचित जनजातियों तथा ग्रन्य वर्गी के व्यक्तियों के लिए उच्चेनम ग्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों क श्रधीन ग्रनज्ञेय है :

परन्त् यह और भी कि पव्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में स्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में ग्राय की मीमा में ऐसे ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मवारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियक्त किए गए थे/किए गए हैं ग्रीर उन पब्लिक सैक्टर निगमों/म्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में ग्रन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1 .-- सीधी भर्ती के लिए ग्राय् सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी निसमें ग्रावेदन ग्रामंत्रित करने के लिए ययास्थिति पद विज्ञपित या नियोजनालयों को ग्रधिसचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.--ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रन्यथियों की दशा म सीधी भर्ती के लिए ब्रायु सीना ब्रौर ब्रनुभव ब्रायोग के विवकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

म्रानिवार्य:

(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान सहित

मैद्रिक या इसके समतुल्य । (2) मान्यता प्राप्त राज्य तकनीकी शिक्षा बोर्ड ते फार्मेंसी में डिप्लोमा या इसके समत्त्य ।

वांछनीय ग्रहंताएं:

- (1) प्रतिष्ठा प्राप्त चिकित्सालय/क्लीनिक/नर्सिंग होम से कम्पाउण्डर के रूप में दो वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।
- (2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान ग्रौर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियक्ति के लिए उपयुक्तता ।

श्रायु : नहीं ।

शैक्षिक ग्रहंताएं: नहीं ।

् ^{परिवीक्षा}की श्रवधि, यदि कोई हो

न की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये

विहित श्रायु और शैक्षिक ग्रहंताएं, प्रोन्नित

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधिक ऐसी और अविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रौर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्युनतम शैक्षिक ग्रौर अन्य ग्रर्हताएं। 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा श्रौर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शंन्नित, प्रतिनिय्कित या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण किया जायेगा। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

लागू नहीं ।

टिप्पण 1.—प्रोन्नित के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्निलिखित शर्तों के ग्रधीन रहते हुए हिसाब में ली जायगी:—

(क) उन सभी मामलों में जरां कोई किनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे विरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात समझे जायेंगे और विचार करते समय किनष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे:

परन्तु प्रोन्तित के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रह्ताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

परन्तु यह ग्रौर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की ग्रपेक्षताग्रों क कारण प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए ग्रपात समझा जायेगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐंगें पर पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की कि तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जायेगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येन्ठता भ्रपरिवर्तित रहेगी।

 (ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदथं सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ी ररी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरोक्षित 🔊 किए जायेंगे।

- 12. यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान हो जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए। तो उसकी संरचना।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल जैसा कि विधि द्वारा श्रपेक्षित है। प्रदेश लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जायेगा ।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धपेक्षा ।
- किसी सेवा या पद पर नियक्ति के लिए अध्यर्थी निम्नलिखित ग्रवश्य होना चाहिए:---
 - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा. या
 - (ग) भटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ब्राशय से प्रवास के लिए ग्राया हो.
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रहीका के देशों या कीनिया, यूगांडा, युनाइटिड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगानीका ग्रौर जंजीबार), जांदिया, मालावी, जेयर ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के ग्राज्य से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रोर (ङ) के ग्रम्पर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो । ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पावता का प्रमाण-पत्र ग्रावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/ साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पानता का अपेक्षित प्रमाण-पत्न जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जायेगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन चयन।

मौखिक परीक्षा के ब्राधार पर ब्रौर यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना म्रावश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठयकम यथास्थिति, ग्रायोग/ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

धारक्षण

उक्त सेवा में नियक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर ग्रनुसूचित जातियों ग्रनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए म्रादेशों के मधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना स्नावश्यक या समीचीन है तो यह कारणों को ग्रिभितिखित कर के

ग्रीर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से ग्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B(2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.

Shimla-2, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Compounder in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification:-

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Compounder.
 - (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Compounder shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Compounder notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-SI (Estt.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that the said repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPOUNDER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- 1. Name of the post
- Number of posts
 Classification
- 4. Pay scale
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- 6. Age for direct recruitment

Compounder. 8 (Eight).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 510-940.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he

shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/ autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/ were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

. . .

Essential.—(i) Matric with Science from a recognised University/Board or equivalent.

(ii) Diploma in Pharmacy from a recognised State Board of Technical Education or equivalent.

Desirable.—(i) Two years practical experience in reputed Hospital/Clinic/Nursing Home as Compounder.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. Not applicable.

- 9. Period of probation, if any
- Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by direct recruitment.

Not applicable.

Note-1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post). In view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of considerations:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) Adhoc service rendered after 31-12-1983, shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 14. Essential requirement for direct recruitment

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal. or (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zanbia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

- 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.
- Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test. If the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so

consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pracesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 15 ग्रक्तूबर, 1987

संख्या एस0 टी0 वी0 (टी0 ई0) बी0 (2)-4/85-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के पर। मर्श से हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में अनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पद का दाबत संलग्न अनुबन्ध 'अ" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- ा. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ.——(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, ग्रनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) (वर्ग-III ग्रराजपितत) पर के भर्ती एवं प्रोन्नित नियम, 1987 हैं।
 - (ii) ये नियम इस अधिसुचना के जारी किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रीर भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में ग्रनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पदों की में संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रर्हताएं ग्रीर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध "क" में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन श्रीर व्यावृत्ति .—इस विभाग की ग्रधिसूचना सं 0 1-150/69 एस 0 ग्राई 0 (स्था 0), तारीख 23 जनवरी, 1970 द्वारा ग्रधिसूचित ग्रनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) के पदों के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित निथमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके तद्धीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध ''क''

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में ग्रनुदेशक (कटाई एवं सिलाई) वर्ग-3 ग्रराजपित पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

1. पद कानाम

म्रादुशक (कटाई एवं सिलाई) ।

2. पदों की सख्या

7 (सात) ।

3. वर्गीकरण

तृतीय वर्ग (ग्रराजपित्रत) ।

4. वेतनमान

रुपये 620-1200.

5. चयन पद अथवा अचयन पद

ग्रवयन ।

 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा ।

18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ब्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत ब्रभ्यियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राधार पर नियुक्त किया गया ग्रम्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को श्रिधक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पान्न नहीं होगा:

परन्तु यह भ्रौर कि भ्रनुस्चित जातियों/भ्रनुस्चित जनजातियों तथा भ्रन्य वर्गों के त्र्यक्तियों के लिए उच्चतम म्रायु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेण सरकार के साधारण या विशेष भ्रादेशों के ग्रधीन भ्रनुशेय है:

परन्त् यह श्रौर भी कि पिंडलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिंडलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिंडलक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रायु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को श्रनुक्रेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पिंडलक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गये हैं श्रौर उन पिंडलक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में श्रन्तिम रूप से श्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.— सीबी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जायेगी जिसमें श्रावेदन श्रामन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजना-लयों को श्रिधसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.— ग्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्याथियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रीर ग्रनुभव ग्रायोग के विवेकानसार शिथिल किया जा सकेगा।

म्रनिवार्य :

(1) सात्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैंद्रिक या इस के समतुल्य ।

सीबी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक ग्रीर ग्रन्य ग्रह्ताएं।

(2) एन 0 सी 0 बी 0 टी 0 द्वारा मान्यता प्राप्त सम्बन्धित व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण-पत्न या इसके

समतुल्य ।

(3) सम्बन्धित व्यवसाय में दस्तकारी प्रशिक्षण संस्थान सेएक वर्षका प्रशिक्षण ।

वांछनीय भ्रहंताएं :

- (1) श्रीद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या प्रतिष्ठा प्राप्त
 - श्रीद्योगिक संस्थान से सम्बन्धित व्यवसाय में कम मे कम दो वर्ष का अनुभव।
 - (2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशास्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

ग्राय: नहीं।

सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्राय ग्रौर शैक्षिक ग्रह्ताएं प्रोन्नित की शैक्षिक ग्रह्ताएं : नहीं । दशा में लागु होंगी या नहीं।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से श्रनधिक ऐसी और अवधि

के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में ग्रीर लिखित कारणों से ग्रादेश दें।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण 1.-प्रोन्नति के सभी मामलों में पद

10. भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनिय्क्ति या स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली

9. परिवीक्षा की ग्रवधि, यदि कोई हो

रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा

लागु नहीं।

नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नित के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के

पर

लिए निम्नलिखित शर्तो के ग्रधीन हिसाब में ली जायेगी :--(क) उन सभी मामलों में जहां को ई किनष्ठ व्यक्ति संभरण पद

में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के ग्राधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पाव समझे जायेंगे ग्रीर विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से

ऊपर रखे जायेंगे : परन्तु प्रोन्निति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधा-रियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम ग्रर्हतायें सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नित नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए:

में श्रेणियां, जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानाःतरण किया जायेगा।

परन्तु यह स्रोर कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षतात्रों के कारण प्रोन्नित क विचार क लिए प्रपाव हो जाता है वहां उस से किनष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नित के विचार के लिए स्रपाव समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदयं सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवाकाल को हिसाब में ने कर पारस्परिक ज्येष्ठता, ग्रपरिवर्तित रहेगी।

- (ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नित/ स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।
- टिप्पण 2.--जब कभी नियम 2 के ग्रनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 श्रीर 11 के उपवन्ध, मरकार द्वारा लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

जैसा कि सरकार द्वारा ममय-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि त्रिधि द्वारा अपेक्षित है।

12. यदि विभागीय प्रोन्निति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
- 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रभ्यर्थी निम्नलिखित ग्रवश्य होना चाहिए:---

- (क) भारत का नागरिक या
- (ख) नेपाल की प्रजा,या
- (ग) भृटाम की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी ग्रफीका के देशों कीनिया, यृगांडा, यृगाइटड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगानिका ग्रीर जंजीबार), जांबिया, मालावी, जयर ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के प्राशय से प्रवास किया हो:

परन्तु प्रवर्ग (ख),(ग),(घ) और (ङ) के ग्रभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पान्नता प्रमाण-पन्न जारी किया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्न आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा पावता का अपेक्षित प्रमाण-ाव जारी किये जाने के पश्चात् ही दिया जायेगा ।

15 सीधी भर्ती द्वारा पर पर नियुक्ति के लिए चयन

सीत्री भर्ती के मामते में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौिखक परीक्षा के स्राधार पर स्रौर यदि ययास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग या स्रन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना स्रावश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के स्रायार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यकम यथास्थिति, स्रायोग/स्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा स्रवधारित किया जायेगा।

16. ग्रा'रक्षणं

उक्त सेत्रा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या ममीचीन है तो यह कारणों को स्रमिलिखित करके श्रौर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की याबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) B (2) 4/85-II, dated 15-10-1987 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171002, the 15th October, 1987

No. STV (TE) B (2) 4/85-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Recruitment and Promotion Rules, 1987 for the post of Instructor Cutting and Tailoring.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Instructor Cutting and Tailoring shall be as specified in the Annexure "A".
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring notified vide Industries Department notification No. 1-150/69-Sl (Fist.), dated 23rd January, 1970 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE 'A'

Recruitment and Promotion Rules for the post of Instructor Cutting and Tailoring Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh Government

- 1. Name of the post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- 6. Age for direct recruitment

Instructor Cutting and Tailoring.

7 (Seven).

Class-III (Non-Gazetted).

Rs. 620-1200.

Non-selection.

Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitments will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescrited age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at constitution such initial of time of Corporation/Autonomous Bodies allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This con cession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note 1.—The age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

- (i) Matric from a recognised University/ Board or its equivalent.
- (ii) National Trade Certificate in the trade concerned or equivalent issued/recognised by NCVT.
- (iii) CTI Training in the trade of at least one year duration.

Desirable:

- (i) At least two years experience in the trade concerned in an Industrial Training Institute or in a reputed Industrial concern.
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

 Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer is to be made. Not applicable.

Note 1.—In all cases of promotion, ad hoc service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including ad hoc service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post) in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

(b) Similarly, in all cases of confirmation ad hoc service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account ad hoc service shall remain unchanged.

(c) Ad hoc service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission, as and when the number of posts under rule 2 are increased.

- 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
- Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Essential requirement for direct recruitment.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Reservation

17. Power to relax

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has

migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of

permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority, as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the

Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

शिमला-2, 24 ग्रप्रैल, 1989

संख्या एम 0 टी 0 वी 0 (श्राई) ए (3)-1/86.—िहमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के सविधान के श्रनुक्छेद 309 के पर तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में स्वीपर (वर्ग-4 श्रराजपितत) पद के लिए इस श्रिधसूचना से संलग्न उपाबन्ध "ग्र" के श्रनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्म.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग स्वीपर (वर्ग-4 पद) भर्ती श्रीर प्रोन्नित नियम, 1989 है।
 - (2) ये नियम इस ग्रधिसूचना के राजपत्र में प्रकाणित किए जाने की तारीख से प्रवृत होंगे ।
- 2. नियम.—स्वीपर के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, ग्रर्हताएं ग्रौर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि इस ग्रिधिसूचना के उपाबन्ध ''ग्र'' में विनिर्दिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रीर व्यावृति.—तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व स्वीपर के पद के लिए यथा लागू भर्ती ग्रीर प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्यवाही पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

उपाबन्ध "ग्र"

तकनीकी जिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिसाचल प्रदेश में स्वीपर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नित नियम

7	7.4	ताप

2. पदों की संख्या

3. वर्गीकरण

4. वेतनमान

5. चयन पदया अच्यन पद

7. सीधी भर्ती के लिये ग्राय सीमा

स्वीपर

29

वर्ग-4

रुपये 300-5-325/5-350-10-430

ग्रबपन

18 से 32 वर्षः

परन्तु सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार के सेवा में रत श्रम्यियों को लागु नहीं होगी:

परन्तु यह श्रौर कि यदि तदर्य भ्राधार पर नियुक्त किया गया भ्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को भ्रधिकवय हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के भ्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित श्रायु में शिथिलीकरण के लिए पात नहीं होगा:

परन्तु यह ग्रीर कि अनुसूचित जातियों/ग्रनुसूचित जनजातियों तथा ग्रम्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ग्रिधिकतम ग्रायु सीमा में हैं/किए गए थे।

उतना ही शिथिली करण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष घादेशों के घ्रधीन ध्रनुजेय है :

परन्तु यह भी कि पिल्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पिल्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिल्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में धामलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में घ्रायु की सीमा में ऐसी हो रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पिल्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी बृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं श्रीर उन पिल्लिक सैक्टर निगमों प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में श्रन्तिस रूप से श्रामेलित किए गए

टिप्पण . 1.—सीधी भर्ती के लिए भायु सीमा की गणना उस वर्ष के पथम दिन से की जाएगी जिसमें भावेदन ग्रामंत्रित करने क लिए पद, विज्ञापित या निशोजनालयों को ग्रधिसुचित किए जाते हैं।

टिप्पण 2.—-ग्रन्यथा सुम्रहित ग्रम्यिययों की दणा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा और श्रहेताएं, श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अनिवार्य: लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य (1) कि अर्हताएं।

(1) किकी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से कम से कम प्राइमरी पास ।

वांछनीय स्रह्ताएं :

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों श्रौर बोलियों । का ज्ञान श्रौर प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाश्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

 सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित भ्रायु और शैक्षिक स्रह्ताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं।

परिवीक्षा की ग्रविध, यदि कोई हो तो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनिधक ऐसी और अविध के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10 भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा श्रीर विभिन्न पद्धतिथों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता: सीधी भर्ती द्वारा।

- 11. प्रोन्नित, प्रतिनियक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रतिनियुक्ति, प्रोन्तित या स्थानांतरण किया जायेगा।
- लाग नहीं
- 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यामान हो। तो उसकी संरचना।
- जैसा कि मरकार द्वारा समय ममय पर गठित की जाएगी ।
- 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।
- जैसा कि विधि द्वारा भ्रपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए श्रापेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियक्ति के लिए अभ्यर्थी को निम्नलिखित होना चाहिये:--

- - (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भटान की प्रजा, या
 - (व) तिव्वती शरगार्थी जो 1 जनवरी, 1962 मे पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो.

 - (छ) भारतीय मुल का कांई व्यक्ति जिसने पाकि नान, वर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफीका के देशों, कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ग्राफ तजानिया (पहले नानगानिका श्रौर जजीवार), जाविया, मालावी, जेयर और इवोपिया से, भारत में स्थायी निवास के म्राणय से प्रवास किया है।

परन्तृ प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) ग्रौर (ट) के ग्रम्थर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता प्रमाण-पत जारी किया हो।

ऐमे प्रम्यर्थी को, जिनके पामले में पावता का प्रमाण-पत म्रावण्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोकसेवा म्रायोग या भ्रत्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उने पालता का ग्रंपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जाएगा।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए

चयन मौखिक परीक्षा के श्राधार पर किया जायेगा।

- 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन
- 16. ग्रारक्षण
- उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश मरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों ग्रौर ग्रन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए ग्रारक्षण की वावत जारी किये गए ग्रादेशों के ग्रधीन

होंगी।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना स्रावश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को स्रिभिलिखित

करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा ग्रायोग के परामर्श से,

17. शिथिल करने की शक्ति

आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेंगी।

[Authoritative English Text of Notification No STV (TE) A (3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

Shimla-2, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sweeper (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this notification, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department, Sweeper (Class-V) Recruitment and Promotion Rules, 1989.
- (ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Sweeper shall be as specified in the Annexure-A to this notification.
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the Post of Sweeper prior to the commencement of these rules are hereby repealed; provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SWEEPER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING. HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether selection post or non-selection post
- 6. Age for direct recruitment

Sweeper.

29.

Class-IV.

Rs. 305-5-325/5-350/10-430.

Non-Selection.

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government scrvants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initia constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/ are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/ autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—The age limit for the direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruitment Outhority in case the candidate is, otherwise well qualified.

 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

Should be at least Primary pass from a recognised Board of School Education/Institution.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/ transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By direct recruitment.

ment.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made. Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

 Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitAs required under the law.

14. Essential requirements for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be,—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January. 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may by order for reasons to be recorded in writing can relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

शिमला-2, 24 अप्रैल, 1989

संख्या एस 0 टी 0 बी 0 (टी 0ई 0) ए (3) 1/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के भ्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं भ्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला थ्रौर भिश्ती वर्ग-4 (ग्रराजपवित) पदीं के लिए इस श्रिष्ठमूचना से संलग्न श्रपावन्ध "भ्र" के श्रमुसार निम्नलिखित भर्ती एवं श्रोन्नित नियम बनाते है, भ्रष्रीत्ः—

- संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं श्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला श्रौर भिश्ती (वर्ग-4) पद श्रतीं श्रौर प्रोन्नित नियम, 1989 हैं।
 - (2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपन में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. निमय पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान ऋहंताएं और भर्ती की पद्धति हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं श्रीद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में माली, माली एवं पानी वाला, पानीवाला श्रीर भिश्ती के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, श्रह्ताएं श्रीर भर्ती की पद्धति ऐसी होगी जैसी कि उपावन्ध "ग्र" में विनिदिष्ट है।
- 3. निरसन ग्रौर व्यावृत्ति.—तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्यांगिक प्रशिक्षण विभाग में इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व माली, माली एवं पानीवाला, पानीवाला ग्रौर भिग्ती के पद के लिए यथा लागू भर्ती ग्रौर प्रोन्नित नियम एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं:
- परन्तु ऐसे निरसन से, कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके ग्रधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

उपावन्ध ''ग्र''

तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं ग्रौद्योगिक प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश में माली, माली एवं पानीवाला, पानी वाला ग्रौर भिश्ती (वर्ग-4 ग्रराजपितत) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम

- 1. पदंका नाम
- 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद
- सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु सीमा।

- माली, माली एवं पानीवला, पानीवाला ग्रीर भिश्ती
- 10, 4, 8 और 4
- वर्ग-4
- स्पये 300-5-325/5-350/10-430
- ग्रचयन
- 18 से 32 वर्ष:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए भ्रायु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत श्रभ्यियों पर लागू नहीं होगी:

परन्तु यह ग्रौर कि यदि तदर्थ ग्राघार पर नियुक्त किया गया ग्रभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को ग्राधकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के ग्राधार पर नियुक्ति के कारण विहित ग्रायु में शिथिलीकरण के लिए पान्न नहीं होगा: परन्तु यह धौर िक अनुसूचित आतियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष भ्रादेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और कि पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में श्रामु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु ६स प्रकार की रियायत पिब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पिब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् एसे निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् किए गये हैं/किए गए थे।

टिप्पण-1.—सीधी भर्ती के लिए श्रायु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें श्रावेदन श्रामन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या नियोजनालयों को श्रिधसुचित किए जाते हैं।

टिप्पण-2.—ग्रन्थथा सुग्रहित ग्रभ्यिथयों की दश्रा में सीधी भर्ती के लिए ग्रायु सीमा ग्रौर भ्रहेताएं ग्रायोग के विवेकानुसार शिथल की जा सकेंगी।

 सीघी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भपेक्षित न्यूनतम गैक्षिक भ्रौर अन्य अर्हताएं। ग्रनिवार्य :

प्राईमरी स्तर या इसके ऊपर की परीक्षा पास की गई हो। केवल माली के पद हेतु:

कम से कम एक वर्ष का बागवानी का ज्ञान होना चाहिए जिनके पास बागवानी/कृषि विभाग/विश्वविद्यालय से बागवानी का प्रमण-पत्न हो उन्हें ग्रिधिमान दिया जाएगा ।

वांछनीय :

विश्वाचन प्रदेश की रूढ़ियों ग्रीर बोलियों का ज्ञान ग्रीर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाग्रों में नियुक्ति के लिए उपयुक्त होना चाहिए।

लागु नहीं।

श्रीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और गैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नित की दशा में लागू होंगी या नहीं।

9. गरिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से म्रनधिक ऐसी भौर भ्रवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में भीर लिखित कारणों से भ्रादेश दें।

या प्रतिनियमित या स्थानान्तरण द्वारा श्रीर विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाजी रिक्तियों की प्रतिशतना।

10. भर्ती की पद्धति-भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित

सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

लागु नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में जैसा कि सरकार द्वारा अमय-समय पर गठित की जाए।

हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा प्रपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रपेक्षा।

किसी सेव। या पद पर नियुक्ति के लिए ग्रम्यर्थी निम्नलिखित ग्रवश्य होना चाहिए:---(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्यी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के ब्राजय से प्रवास के लिए ग्राया हो.

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा

श्रीलंका, पूर्वी श्रफीका के देशों-कीनिया, यनाइटेड रिपब्लिक ग्राफ तंजानिया (पहले तांगानिका ग्रीर जंजीवार), जांविया, मालावी, जेयर ग्रीर इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो : परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के ग्रध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पावता का प्रमाण-पत्न जारी किया गया हो।

ऐसे ग्राप्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-.पत्न यावश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्रायोग या ग्रन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पावता का प्रपेक्षित प्रमाण-पव जारी किए जाने के पश्चात ही दिया जायेगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीबी भर्ती के मानले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जाएगा।

16. ग्रारक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूर्वित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ पिछड़े वर्गी ग्रौर ग्रन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों क लिए ब्रारक्षण की बावत जारी किए गए स्रादेशों के स्रधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राम हो कि ऐना करना प्रावश्यक या समीचीन है तो वह कारणों को प्रभिलिखिन करके स्रौर हिमाचल प्रदेश लोक सेवा स्नायोग के परामर्श से, स्रादेश द्वारा इन निथमों के किन्हों उपवन्धों को, किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of notification No. STV (TE) A(3) 1/86, dated 24-4-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

Shimla-171 002, the 24th April, 1989

No. STV (TE) A (3) 1/86.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier (Class-IV Non-Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department (Class-IV) Mali. Malicum-Waterman, Waterman and Water Carrier Recruitment and Promotion Rules, 1989.
- (ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.
- 2. Rules.—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier shall be as specified in the Annexure-A to this notification.
- 3. Repeal and saving.—The Recruitment and Promotion Rules which were applicable in the Depart nent of Technical Education, Vocational and Industrial Training for the post of Mali, Malicum Water nan, Waterman and Water Carrier prior to the commencement of these rules are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MALI, MALI-CUM-WATERMAN. WATERMAN AND WATER CARRIER IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

Name of the post

2. Number of posts

3 Classification

4 Scale of pay

5. Whether selection post or non-selection post.

Mali, Mali-cum-Waterman, Waterman and Water Carrier

10. 4. 8 and 4

Class-IV

Rs. 300-5-325/5-350/10-430

Non-selection

6. Age for direct recruitment

Between 18 years and 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad hoc basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to seen staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note-1.—The age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

Note-2.—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

 Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

Should have passed Primary standard or above,

For the post of Mali only:

Should have knowledge of gardening at least one year. (Preference will be given who have certificate in gardening from Horticulture/Agriculture department/University).

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

N.A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. N.A.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances under which the H.P.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:-

14. Essential requirement for a direct recruitment.

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in

India: Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the appointing authority.

Selection for appointment to post by direct recruitment.

Reservation

Power to relax

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva voce test.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order, ATTAR SINGH, Financial Commissioner-cum-Secretary.

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्धित तथा प्रकाशित